

Verbale riunione informativa e confronto tra la RSU il Dirigente Scolastico e la DSGA

In data 26 maggio alle ore 14,15 si è tenuta, con i dovuti distanziamenti ed uso della mascherina, un incontro in presenza per la verifica del contratto di istituto ai sensi dell'art. 5 comma 5 e art. 7 comma 10 del CCNL/18, alla luce della nuova situazione determinatasi a causa del COVID-19.

La situazione determinatasi a seguito della pandemia da COVID-19 ha richiesto necessariamente una verifica del Contratto di scuola del corrente anno scolastico, anche se già definito in data 3 dicembre 2019.

Si è discusso delle attività svolte e quelle da svolgere in vista del mutato contesto nel quale la scuola deve operare, l'utilizzo del FIS e del bonus, l'ammontare delle risorse eventualmente non utilizzate e la loro relativa destinazione al personale Docente e Ata.

Alla disamina del contratto si è evinto la non necessità a riaprire la contrattazione visto che le misure previste a favore del personale docente ed ATA e delle loro funzioni vanno in ogni caso remunerate perché continuate anche nel periodo di interruzione delle attività didattiche. Anzi semmai c'è stato, soprattutto per i coordinatori di classe un aggravio di lavoro per attuare nuove modalità; così come per il team digitale di nuova formazione, con 6 docenti due per ogni ordine più l'animatore digitale e il responsabile sito web-area didattica. Insieme alle economie della riassegnazione delle giacenze al 31 dicembre 2019 sui diversi piani gestionali saranno utilizzate, previa contrattazione, a compensare i coordinatori di tutti e tre ordini di scuola il prossimo anno scolastico.

Per i progetti FIS saranno ottemperati i pagamenti delle ore effettivamente volte in presenza a meno che non ci siano progetti che hanno avuto, per propria natura, la possibilità di svolgersi in modalità remoto con comprovate lezioni online utilizzando la piattaforma della scuola.

Per l'erogazione del bonus si ritengono validi i criteri utilizzati lo scorso anno cioè la definizione economica del valore del singolo punto in riferimento alla somma totale erogata.

Per gli organici, il DS informa che per il prossimo anno scolastico non ci saranno docenti perdenti posto, anzi per la secondaria ci sarà la quinta prima classe sez E con nuove cattedre e 4 prime classi per la scuola primaria.

La RSU Carbone Giuseppina ha richiesto che tutte le determine, i bandi, e dati riguardanti l'amministrazione vadano puntualmente registrati sull'Albo Pretorio. La DSGA ha accolto la motivata richiesta ed ha con l'occasione comunicato tutte le attività e l'aggravio di lavoro che ne è risultato per le difficoltà emerse anche sulla gestione del personale amministrativo, in quanto si è reso necessario una rinnovata ripartizione di compiti e mansioni all'interno. Inoltre, è stato reso necessario il cambio del sito che è ora strettamente collegato ad ARGO in uso in amministrazione. Questo cambiamento e la sopravvenuta emergenza ha rallentato i tempi di regolarizzazione che prevedeva formazione del personale addetto, e che per ottemperare a questa mancanza ha provveduto tramite il responsabile del sito-web a comunque pubblicizzare e divulgare i bandi fruibili iconograficamente da banner ben visibili, anche se il passaggio all'ALBO è necessario e presto fatto.

Il DSGA per la trasparenza e necessità di informare i componenti la comunità scolastica, ha illustrato le ultime iniziative intraprese:

- Nonostante la difficoltà del momento durante questo periodo di lavoro agile e poco in presenza si è provveduto ad acquistare i beni di facile consumo richiesti dai docenti di scuola primaria ad inizio anno scolastico.

- PNSD azione 7 finanziata a 20.000 euro spesi tutti per la scuola compreso il fondo riservato alle figure di sistema acquistando con trattativa diretta sulla piattaforma del MEPA (Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione) arredi sedute mobili e tutto il necessario per attività di didattica digitale.
- FESR Smart class per acquisti di computer per la segreteria, tablet per gli alunni, e software per alunni diversamente abili
- Con il Decreto curitalia sono stati acquistati tablet per i ragazzi, formazione per i docenti e piattaforme per la DAD
- Dai fondi di DECORO scuole belle si sta provvedendo ad una riqualificazione dell'edificio con pitturazione, in particolare il ripristino dell'area sotterranea laboratoriale e degli uffici di segreterie. Con grande impegno del personale ATA si è provveduto a rimuovere le pericolose veneziane alle finestre all'interno delle aule e si provvederà all'acquisto di oscuranti mobili per le finestre per l'utilizzo della LIM.

Tanto per la trasparenza e la diffusione di misure intese a beneficiare la scuola e l'intera comunità.

Il DS auspica in nome di un benessere della scuola, un atteggiamento costruttivo, cooperativo perché tutti motivati dalla stessa comune finalità.

La riunione si conclude alle ore 15,15

Firmatari

La componente RSU